

In Menu 'Thami Mnyele Fondation'

Menus:

Board

| | |
|----------------------|--|
| Pauline Burmann | (voorzitter en secretaris), sinds 27-09-2020 |
| Henrik Sipdonk | (penningmeester), sinds 05-10-2023 |
| Marlene Dumas | (algemeen lid), sinds 27-09-2020 |
| Moshekwa Langa | (algemeen lid), sinds 27-09-2020 |
| Lard Buurman | (algemeen lid), sinds 01-04-2022 |
| Judith van der Kooij | (algemeen lid), sinds 01-10-2022 |
| Linnemore Nefdt | (algemeen lid), sinds 01-04-2022 |
| Sam Mangali | (algemeen lid), sinds 12-01-2024 |

Information

Beloningsbeleid

Aan de bestuurders kan geen beloning worden toegekend. Kosten worden aan de bestuurders op vertoon van de bewijsstukken vergoed

Fiscaalnummer (RSIN) **807111545**

KVK-nummer **41210056**

ANBI-status

De Stichting heeft een ANBI verzoek in aanvraag

Jaarverslagen

Jaarverslag 2022

Jaarverslag 2023

Jaarrekeningen

Jaarrekening 2022

Jaarrekening 2023

Beleidsplan

Ondernemingsplan Thami Mnyele Foundation 2025-2028

Governance

De Code Cultureel Governance is de basis voor het functioneren van het bestuur van de Stichting Thami Mnyele. De achterliggende principes worden nageleefd en besproken in onze evaluerende bestuursvergadering over governance. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. De verlengde zittingstermijn van enkele bestuursleden is in overleg gegaan met de Gemeente Amsterdam. De Stichting voldoet aan de Principes en Best Practices bepalingen van de Cultural Governance. Het bestuur is zich aan het voorbereiden op een andere structuur van besturen zoals besproken bij de monitoren gesprekken.

De Code Culturele Diversiteit wordt door de Stichting Thami Mnyele onderschreven en nageleefd. Inclusief denken en handelen geeft niet alleen richting aan onze algemene missie en visie. Het is ook terug te vinden in onze programmering, ons personeels-beleid, de partners en kunstenaars waar we mee samenwerken en het publiek dat we willen bereiken. De Stichting Thami Mnyele gaat hierbij uit van de meerwaarde van diversiteit. Zowel vanuit de deelnemende kunstenaars die afkomstig zijn uit Afrika en de Diaspora als de personen, bestuursleden, afkomstig uit Nederland die in contact komen met deze kunstenaars uit Afrika en de Diaspora. Diversiteit in al haar vormen en betekenissen zit verweven in wie we zijn en wat we doen.

Fair Practice Code. Voor de Stichting Thami Mnyele is solidariteit en collectieve verantwoordelijkheid een vertrouwd begrip. Ontstaan uit onder andere de anti-apartheidsbeweging, ziet de Stichting het solidair zijn met anderen, het samenwerken met derden als zeer belangrijk. Ons beleid in de organisatie vindt daar ook zijn oorsprong. Als organisatie zien wij ons als transparant. Dit blijkt bijvoorbeeld uit studenten verzoeken die ons publieksverslag hebben gelezen en toenadering zoeken voor onderzoek naar het reilen en zeilen van onze Stichting. Vanuit het Nederlandse kunstveld worden wij vaak benaderd. Voor hulp bij Visa aanvragen, voor eventuele logies, en zo meer.

